

VAAM Jahrestagung 8. bis 11. März 2009 in Bochum

VAAM – Karrieresymposium - Vortrag

Quest for Talents in den Life Sciences:

Chancen - Herausforderungen - Perspektiven

Referentin – Dr. Carmen Zirngibl

DCZ Life Science Personalmanagement GmbH

***Quest for Talents* in den Life Sciences: Chancen · Herausforderungen · Perspektiven**

- Chancen ▶▶ Biotechnologie – Innovations- und Wachstumsmotor
- Herausforderungen ▶▶ Arbeitsplätze ganz neuer Qualität
- Perspektiven ▶▶ Engpass Spitzenkräfte – Wettlauf um die Besten Köpfe

Kurzvita – Carmen Zirngibl

- Biologiestudium, Promotion und Post-Doc in Mikrobiologie an den Universitäten Regensburg, Marburg und Oxford
- Personalberatung bei Ray & Berndtson, Frankfurt und Dr. Rochus Mummert und Partner, Düsseldorf
- 1997 Unternehmensgründung in Düsseldorf
 - ▶▶ Personalsuche und -auswahl für Biotech-Unternehmen

***Quest for Talents* in den Life Sciences - die Chancen**

Moderne Biotechnologie – Schlüsseltechnologie des 21. Jahrhunderts

Auswirkungen auf die Gesundheits-, Ernährungs- und Umweltforschung

- ▶▶ Neuartige diagnostische und therapeutische Ansätze bei der Bekämpfung von Krankheiten
- ▶▶ Veränderungen bei der Produktion von Nahrungsmitteln
- ▶▶ Beitrag zur Beherrschung von Umweltgefahren

***Quest for Talents* in den Life Sciences - die Chancen**

Innovationsprozess der pharmazeutischen Industrie wird durch den Fortschritt der Life Sciences angetrieben

- ▶▶ Innovations- und Wachstumsschub durch moderne Biotechnologie
- ▶▶ Steigender Bedarf an hoch- und spezifisch qualifizierten Arbeitskräften

***Quest for Talents* in den Life Sciences – die Herausforderungen**

**Der Innovations- und Wachstumsschub generiert permanent
Arbeitsplätze ganz neue Qualität**

- ▶ Die Zahl an exzellent qualifizierten Fachkräften steigt nicht in dem Maße, wie die Arbeitsplätze entstehen und das entsprechende Know-how benötigt wird

Quest for Talents in den Life Sciences – die Herausforderungen

Beispiel – Biopharmazeutika

- ▶ Die Pharmaindustrie konzentrierte sich bislang auf die Entwicklung und Produktion von *Small Molecules*
- ▶ Die Zukunft gehört jedoch den *Biopharmaceuticals*

Small Molecules – durch chemische Synthese hergestellte niedermolekulare Substanzen ▶ z.B. Acetylsalicylsäure

Biopharmaceuticals – biotechnologisch hergestellte Substanzen ▶ Proteine, Antikörper, Nukleinsäuren

Quest for Talents in den Life Sciences – die Herausforderungen

DATAMONITOR prognostiziert bis 2010:

60% des gesamten Umsatzwachstums großer Pharmakonzerne wird mit *Biopharmaceuticals* erzielt werden:

Jährliche Wachstumsrate:

- ▶▶ **Biopharmaceuticals** ▶▶ **13%**
- ▶▶ **Small Molecules** ▶▶ **1%**

***Quest for Talents* in den Life Sciences – die Herausforderungen**

Biotechnologie – Arbeitsplätze ganz neuer Qualität

Beispiel Biologics:

- Automatisierungsgrad bei der Produktion steigt permanent
- Arbeitsplätze werden trotzdem nicht weniger
- Arbeitsplätze verändern sich vielmehr ständig und erfordern eine immer höhere
 - ▶ **Qualifikation**
 - ▶ **Spezialisierung**
 - ▶ **Flexibilität**

***Quest for Talents* in den Life Sciences – Unternehmen suchen multitalentierte Pioniere und Visionäre**

- MitarbeiterInnen müssen in der Lage sein Unternehmen aus technologischer Sicht voranzubringen
- Die sich verändernden Rahmenbedingungen erhöhen jedoch zunehmend die Anforderungen an
 - ▶▶ **Persönlichkeitsskills**
 - ▶▶ **Potential**
 - ▶▶ **Motivation**

Quest for Talents in den Life Sciences – Unternehmen suchen multitalentierte Pioniere und Visionäre

Welche Skills werden gebraucht und warum?

- ▶▶ Globale Zusammenhänge **erfordern** interkulturelle Kompetenz
- ▶▶ Interdisziplinäre Projektteams **erfordern** flexible Integration und integrative Kommunikation
- ▶▶ Die sich dynamisch verändernden Bedingungen **erfordern** hohe Flexibilität, um sich schnell anpassen zu können
- ▶▶ Die Dynamik des technologischen Fortschritts und der Märkte **erfordern** Gespür für zukünftige Trends und Entwicklungen
- ▶▶ Fähigkeit trotz Spezialisierung den Blick für das Ganze zu behalten
- ▶▶ Entrepreneurship

***Quest for Talents* in den Life Sciences – die Perspektiven**

Engpass Spitzenkräfte – Wettlauf um die Besten Köpfe

- ▶ Die Rekrutierung von bestens geeigneten Talenten wird für die Unternehmen mehr und mehr zu einem zentralen Thema
- ▶ Darin besteht die Perspektive für talentierte, motivierte und auf die Marktbedürfnisse zugeschnitten ausgebildete Naturwissenschaftler und Naturwissenschaftlerinnen

Soviel steht bereits heute fest:

- ▶ **wer hier den Anschluss verpasst, verspielt seine Chance im Wettlauf um die Arbeitsplätze der Zukunft ganz vorne mit dabei zu sein**

Quest for Talents in den Life Sciences – die Perspektiven

Engpass Spitzenkräfte – Karriereimpuls für Frauen

- ▶ Unternehmen setzen auf moderne Unternehmenskultur und intelligentes Personalmanagement, um den zunehmenden Engpass – *Spitzenkräfte* zu entschärfen
- ▶ Gerade für naturwissenschaftlich ausgebildete Frauen ergeben sich dadurch vielfältige Perspektiven

Quest for Talents in den Life Sciences – die Perspektiven

Engpass Spitzenkräfte – Karriereimpuls für Frauen

- ▶▶ **Trotz hohem Frauenanteil in biowissenschaftlichen Studiengängen sind Frauen in Schlüsselpositionen in den Life Sciences noch immer nicht entsprechend vertreten**
- ▶▶ **Weibliche Talente mit ihren hochklassigen Ausbildungen und den spezifischen Softskills sind für Arbeitgeber zwischenzeitlich unverzichtbar**

***Quest for Talents* in den Life Sciences – die Perspektiven**

Engpass Spitzenkräfte – Karriereimpuls für Frauen

Wollen Biotechnologie-Unternehmen anspruchsvolle Arbeitsplätze mit den **Besten Köpfen** besetzen, werden sie sich zukünftig an den Karriere- und Lebensplanungen der Naturwissenschaftlerinnen orientieren müssen

Beste Voraussetzungen für Frauen

- ▶ individuelle berufliche Ziele und Ansprüche verwirklichen zu können
- ▶ berufliches Weiterkommen mit Familie vereinbaren zu können

Quest for Talents in den Life Sciences: Chancen - Herausforderungen - Perspektiven

Fazit - die Chancen und Möglichkeiten sind heute wesentlich vielfältiger als noch zu Beginn der 90er Jahre

- ▶ Heute existieren hochinteressante Perspektiven gerade auch jenseits des Forschungslabors
- ▶ Appell – dem beruflichen Einstieg mit Offenheit und Flexibilität zu Begegnen, denn

**„Spezialisierung ist die eine Seite der Erfolgsmedaille –
Offenheit und Flexibilität für Alternativen die andere“**

***Quest for Talents* in den Life Sciences – Fazit**

„Die *Moderne Biotechnologie* eröffnet jungen Naturwissenschaftlern und Naturwissenschaftlerinnen die großartige Chance in einem der interessantesten und zukunfts-trächtigen Industriezweige zu zeigen was in ihnen steckt“

Danke für Ihre Aufmerksamkeit

VAAM Jahrestagung 8. bis 11. März 2009 in Bochum

VAAM – Karrieresymposium - Vortrag

Quest for Talents in den Life Sciences:

Chancen - Herausforderungen - Perspektiven

Referentin – Dr. Carmen Zirngibl

DCZ Life Science Personalmanagement GmbH