

Veranstaltungshinweise

Teilnahmegebühr

Für die Teilnahme am ganztägigen Workshop „Human Resources – Strategien im Wettlauf um die besten Köpfe in den Life Sciences“ wird pro Person eine Teilnahmegebühr von 49 Euro zzgl. MwSt. erhoben (Ermäßigte Teilnahmegebühr für BioRiver Mitglieder 39 Euro zzgl. MwSt.).

Leistungen

Im Leistungsumfang sind die Pausengetränke und das Mittagessen enthalten.

Veranstaltungsort

Life Science Center Düsseldorf
Merowinger Platz 1a
40225 Düsseldorf

Zusammen mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie eine detaillierte Anfahrtsbeschreibung zum Veranstaltungsort.

Unterstützt durch



Landeshauptstadt
Düsseldorf



IHK Industrie- und Handelskammer
zu Düsseldorf

Kooperationspartner

Coley Pharmaceutical GmbH – a Pfizer company
DCZ Life Science Personalmanagement GmbH
Life Science Center Düsseldorf
LifeScienceNet Düsseldorf

Veranstalter

Bio River - Life Science im Rheinland e.V.
Merowinger Platz 1a
40225 Düsseldorf
Telefon: +49 (0)211 316 06 10
Telefax: +49 (0)211 339 81 59
e-mail: info@bioriver.de

Absage und Änderungen

Es bleibt den Organisatoren vorbehalten, den Workshop aus wichtigen Gründen unter Erstattung der Teilnehmergebühr abzusagen. Weitergehende Ansprüche gegenüber dem Veranstalter bestehen nicht. Absagen von Teilnehmern des Workshops werden bis zum 06. Oktober 2008 kostenfrei storniert. Bei Absagen nach dem 06. Oktober 2008 oder bei Nichterscheinen eines Teilnehmers am Veranstaltungstag wird die gesamte Gebühr fällig. Die Benennung einer Ersatzperson ist möglich.

Anmeldung

Anmeldungen müssen schriftlich erfolgen und bis **spätestens 06. Oktober 2008**

per Fax: 0211/3 39 81 59

oder E-Mail: academy@bioriver.de eingehen.

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Dr. Frauke Hangen gerne zur Verfügung (Telefon: 0211/3 16 06 10).

Anmeldebestätigung und Rechnung werden zugesandt.

Die Teilnahmegebühr bitte erst nach Rechnungseingang überweisen.



Hiermit melde ich mich zum Workshop
„Human Resources – Strategien im Wettlauf
um die besten Köpfe in den Life Sciences“
verbindlich an.

Name _____

Vorname _____

Funktion _____

Firma _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon _____

E-Mail _____

Datum _____

Unterschrift _____



Life Science im Rheinland e.V.



DCZ Recruiting Excellence
in Life Sciences



Workshop Human Resources Strategien im Wettlauf um die besten Köpfe in den Life Sciences

Teil I

Mitarbeiterrekrutierung – Auswahl und Einstellung

Termin

14. Oktober 2008

9:30 bis 16:00 Uhr

Veranstaltungsort

Life Science Center
Düsseldorf

Veranstalter

BioRiver - Life Science im Rheinland e.V.

Informationen zum Workshop

Wettbewerb um die besten Köpfe

Die dynamische Entwicklung innerhalb der Life Sciences führt zu einer ebenso dynamisch steigenden Nachfrage an qualifizierten Talenten. Dies wird zunehmend zu einem ernststen Engpass für die sich gerade erholende Biotechnologie-Branche.

Neue Strategien

Unternehmen, die im globalen Markt bestehen wollen, brauchen innovative Rekrutierungs- und Personalentwicklungsstrategien. Biotech-Unternehmen stehen dabei im direkten Wettbewerb mit etablierten Global Playern aus der Pharma-industrie. Daher werden gerade für die kleineren und mittelgroßen Biotechnologie-Unternehmen neue Konzepte in den Phasen von „Hiring“ über „Developing“ und „Retaining“ benötigt.

Ziel des Workshops

Aufzeigen der Möglichkeiten und Chancen zukunftsorientierter Human Resources Konzepte von der Suche über die Auswahl und Einstellung von Mitarbeitern gerade auch für kleineren Biotechnologie und Life Science Unternehmen. Sie haben die Gelegenheit, in vertieften Diskussionen mit den Referenten die Thematik zu beleuchten.

Programm

- 9:30 – 9:45 Begrüßung**
Martin Kretschmer
Geschäftsführer BioRiver e.V.
- 9:45 – 10:30 Strategien im Bereich Human Resources in den Life Sciences**
Dr. Marianne Simonis-Redlin, Evotec AG
- HR Strategien
 - Heutige und zukünftige Engpässe
 - Trends von morgen
- 10:30 – 11:15 Employerbranding**
Karsten Schneider, Abbott GmbH & Co. KG
- Bedeutung der Unternehmensmarke
 - Systematischer Markenaufbau
 - Chancen für kleine Unternehmen
- 11:15 – 11:30 Pause**
- 11:30 – 12:15 Möglichkeiten und Strategien bei der Mitarbeiter-Rekrutierung**
Teil I: Externer Blick eines Experten
Dr. Carmen Zirngibl, DCZ GmbH
- Quest for Talents – Wege bei der Mitarbeitersuche und -auswahl
 - Chancen und Herausforderungen innovativer Suchstrategien
 - Kandidaten-Evaluierung unter Berücksichtigung der knappen Resource Mensch
- 12:15 – 13:00 Möglichkeiten und Strategien bei der Mitarbeiter-Rekrutierung**
Teil II: Interner Blick eines Unternehmens
Holger Ammon, Coley Pharmaceutical GmbH – A Pfizer Company
- Personalplanung und Job Description
 - Alternative Rekrutierungsmedien
 - Firmenpräsentation in der Rekrutierung
- 13:00 – 14:00 Mittagspause**
- 14:00 – 14:45 Ablauf, Auswahl und Einstellung**
Teil I: Bedarfsanalyse, Jobprofile
Siglinde Schwarzer, Grünenthal GmbH
- Analyse des Mitarbeiterbedarfs in sich dynamisch entwickelnden Unternehmen
 - Entwicklung von Aufgaben- und Anforderungsprofilen innerhalb eines kompetitiven Umfelds

- 14:45 – 15:30 Ablauf, Auswahl und Einstellung**
Teil II: Auswahlprozess, Vertragsabschluss
Holger Ammon, Coley Pharmaceutical GmbH – A Pfizer Company
- Das Auswahl-Interview
 - Auswahl-Assessment Center
 - Gehaltsfestsetzung und Vertrag
- 15:30 – 16:00 Diskussion mit Referenten und Teilnehmern**
- 16:00 Ende und Get-Together**

Workshop Human Resources 2009

Februar 2009

- Teil II: Fit For Tomorrow in Zeiten eines stetig harten Wettkampfs um die besten Köpfe**
Strategien zur Mitarbeiterentwicklung und -bindung
- Anforderungen an Mitarbeiter
 - Personalentwicklungsprogramme und -strategien
 - Mitarbeiter-Bindungsstrategien
 - Effektives Talent Retaining

April 2009

- Teil III: Arbeitsrechtliche Schwerpunkte**
- Überblick über die wichtigsten Arbeitsgesetze
 - Arbeitsverträge und Zeugnisse
 - Arbeitszeit, Arbeitsschutz, Entgelt
 - Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Arbeitsgerichtsverfahren
 - Tarifrecht und Betriebsverfassung