

Veranstaltungshinweise

Teilnahmegebühr

Für die Teilnahme am ganztägigen Workshop „Human Resources – Strategien im Wettlauf um die besten Köpfe in den Life Sciences, Teil II“ wird pro Person eine Teilnahmegebühr von 49 Euro zzgl. MwSt. erhoben (Ermäßigte Teilnahmegebühr für BioRiver Mitglieder 39 Euro zzgl. MwSt.).

Leistungen

Im Leistungsumfang sind die Pausengetränke und das Mittagessen enthalten.

Veranstaltungsort

Life Science Center Düsseldorf
Merowinger Platz 1a
40225 Düsseldorf

Zusammen mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie eine detaillierte Anfahrtsbeschreibung zum Veranstaltungsort.

Mit freundlicher Unterstützung



Landeshauptstadt
Düsseldorf



Industrie- und Handelskammer
zu Düsseldorf

Kooperationspartner



Veranstalter

BioRiver - Life Science im Rheinland e.V.
Merowinger Platz 1a
40225 Düsseldorf
Telefon: +49 (0)211 316 06 10
Telefax: +49 (0)211 339 81 59
e-mail: info@bioriver.de

Absage und Änderungen

Es bleibt den Organisatoren vorbehalten, den Workshop aus wichtigen Gründen unter Erstattung der Teilnehmergebühr abzusagen. Weitergehende Ansprüche gegenüber dem Veranstalter bestehen nicht. Absagen von Teilnehmern des Workshops werden bis zum 20. April 2009 kostenfrei storniert. Bei Absagen nach dem 20. April 2009 oder bei Nichterscheinen eines Teilnehmers am Veranstaltungstag wird die gesamte Gebühr fällig.

Anmeldung

Anmeldungen müssen schriftlich erfolgen und bis **spätestens 20. April 2009**

per Fax: 0211/3 39 81 59

oder E-Mail: academy@bioriver.de eingehen.

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Dr. Frauke Hangen gerne zur Verfügung (Telefon: 0211/3 16 06 10).

Anmeldebestätigung und Rechnung werden zugesandt.

Die Teilnahmegebühr bitte erst nach Rechnungseingang überweisen.



Hiermit melde ich mich zum Workshop
„Human Resources – Strategien im Wettlauf
um die besten Köpfe in den Life Sciences, Teil II“
verbindlich an.

Name _____

Vorname _____

Funktion _____

Firma _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon _____

E-Mail _____

Datum _____

Unterschrift _____



Workshop Human Resources Strategien im Wettlauf um die besten Köpfe in den Life Sciences

Teil II

Fit for Tomorrow: Effektives **Talent Management**
und erfolgreiches **Talent Retaining**

Termin

23. April 2009

9:30 bis 15:30 Uhr

Veranstaltungsort

Life Science Center
Düsseldorf

Veranstalter

BioRiver - Life Science im Rheinland e.V.

Informationen zum Workshop

Wettbewerb um die besten Köpfe

Die dynamische Entwicklung innerhalb der Life Sciences führt zu einer ebenso dynamisch steigenden Nachfrage an qualifizierten Talenten. Dies wird zunehmend zu einem ernstem Engpass für die sich gerade erholende Biotechnologie-Branche.

Biotech-Unternehmen stehen dabei im direkten Wettbewerb mit etablierten Global Playern aus der Pharmaindustrie. Daher werden gerade für die kleineren und mittelgroßen Biotechnologie-Unternehmen neue Konzepte in den Phasen von „Hiring“ über „Developing“ und „Retaining“ benötigt.

Personalentwicklungs- und Qualifizierungsstrategien

Spezifische Personalentwicklungsprogramme qualifizieren Mitarbeiter dahingehend, dass die Fähigkeiten und das Potential, das in ihnen steckt auch ausgeschöpft werden und gleichzeitig den Bedürfnissen von sich schnell entwickelnden Life Science Unternehmen gerecht werden kann.

Strategien bei der Mitarbeiterbindung

MitarbeiterInnen im Unternehmen zu halten, wenn sie auf dem Höhepunkt ihres Erfolges und ihrer Motivation sind stellt Arbeitgeber vor eine große Herausforderung. Nur mit einem konsequenten „Talent Retaining“ wird das Unternehmen vom Investment in seine Mitarbeiter optimal profitieren.

Ziel des Workshops

Aufzeigen der Möglichkeiten und Chancen zukunftsorientierter Human Resources Konzepte von der Bindung über die Entwicklung und Qualifizierung von Mitarbeitern gerade auch für kleineren Biotechnologie und Life Science Unternehmen. Sie haben die Gelegenheit, in vertieften Diskussionen mit den Referenten die Thematik zu beleuchten.

Programm

- 9:30 – 9:45 Begrüßung**
Martin Kretschmer
Geschäftsführer BioRiver e.V.
- 9:45 – 10:30 Herausforderungen in Zeiten eines stetig härteren Wettkampfs um die besten Köpfe**
Dr. Christian Schetter
CEO
Fresenius Biotech GmbH
- 10:30 – 11:15 Strategien der Personalentwicklung und -qualifizierung**
Petra Graak
Associate Director Talent Development
Germany
SCHWARZ PHARMA AG – UCB Group
- 11:15 – 11:30 Pause**
- 11:30 – 12:30 Mitarbeiterbeurteilung: Potenzialanalyse, Zielvereinbarung und Feedback**
Holger Ammon
Leiter Personal & Recht
Coley Pharmaceutical GmbH
– A Pfizer Company
- 12:30 – 13:30 Mittagspause**
- 13:30 – 14:15 Motivation und Mitarbeiterbindung: Compensation & Benefits in innovativen Unternehmen – Wege, Praktiken und Herausforderungen**
Dr. Petra Nakaten
Manager Compensation & Benefits
Qiagen GmbH

- 14:15 – 15:00 Fortbildung und Förderung: Beispiele aus der Praxis**
Holger Ammon
Leiter Personal & Recht
Coley Pharmaceutical GmbH
– A Pfizer Company

- 15:00 – 15:30 Diskussion mit Referenten und Teilnehmern**

- 15:30 Ende und Get-Together**

Workshop Human Resources

September 2009

Teil III:

Arbeitsrechtliche Schwerpunkte

- Überblick über die wichtigsten Arbeitsgesetze
- Arbeitsverträge und Zeugnisse
- Arbeitszeit, Arbeitsschutz, Entgelt
- Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsgerichtsverfahren
- Tarifrecht und Betriebsverfassung